

RAPPORT D'ACTIVITE

ANNÉE 2023



RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

Le gouvernement a décidé de mettre en place un plan d'économies de 10 milliards d'euros sur les crédits de la loi de Finances de 2024. Cela se traduit par des économies de près de 1,1 milliard d'euros pour le Ministère du Travail. L'ensemble du réseau des Missions Locales est impacté directement avec pour conséquences pour l'Union Nationale des Missions Locales (UNML) une baisse de sa subvention de fonctionnement passant de 8,5 à 6,5 millions d'euros. Pour les Associations Régionales des Missions Locales (ARML), la subvention diminue de 8 à 7 millions d'euros.

Pour les structures Missions Locales la baisse annoncée est de 1,5% en moyenne sur la subvention socle de fonctionnement. En effet, chaque année le Ministère du Travail alloue une enveloppe dédiée au fonctionnement des Missions Locales avec une réserve budgétaire de 4%. En 2024, cette réserve est augmentée de 5,5% sur le montant total de l'enveloppe, réduisant par conséquent les crédits de fonctionnement destinés aux Missions Locales.

Depuis fin mai 2024, alors que certaines dépenses sont engagées et que certains contrats de travail arrivent à échéance, la DDETS a informé la Mission Locale Ouest Provence que cette baisse sera de 2,9% au même titre que l'ensemble des Missions Locales du département. Cela correspond à une baisse de près de 15 000 euros sur le fonctionnement socle. Une situation non vécue par les Missions Locales depuis plus de 10 ans.

De plus, la DGEFP a également indiqué que tous les dépassements d'objectifs CEJ ne seraient plus rémunérés et incite donc les Missions locales à se cantonner aux objectifs initiaux. En ce qui concerne le public accueilli, cette récession budgétaire a également un impact sur l'allocation PACEA (dispositif d'accompagnement renforcé). Cette allocation permettant de subvenir à un quelconque besoin pour le jeune, a été diminuée de près de 60% à l'échelle nationale. En 2023, la Mission Locale Ouest Provence disposait de 173 000 euros d'aide à destination des jeunes en PACEA, en 2024 ce montant est de 53 000 euros soit une diminution de 70% pour notre structure.

Parallèlement, la loi « Pour le plein emploi » du 18 décembre 2023 et par-delà, l'Etat, conforte l'expertise des Missions Locales en lui conférant un rôle central dans la gouvernance du futur Réseau pour l'emploi. Cette considération légitime implique que le réseau des Missions Locales devienne un acteur reconnu dans la mise en œuvre et la participation des politiques publiques de l'emploi des jeunes. Le réseau des Missions Locales sera représenté au sein de chaque organe délibérant du national au local.

Cette nouvelle position implique que nous devons garder notre cap et notre engagement auprès des jeunes avec une obligation de proposer une offre de service la plus adaptée pour répondre à la demande et aux besoins des jeunes accompagnés.

Malgré le paradoxe entre la contrainte budgétaire et la confiance de l'Etat, les Missions Locales doivent faire face à ces réalités et à leurs nouveaux objectifs. Il devient donc nécessaire d'anticiper les besoins et les futures difficultés, d'actualiser nos connaissances face à une jeunesse mouvante et de tenir une veille active sur le monde économique et social en pleine mutation. Les Missions Locales doivent élargir leurs recherches de financement en répondant davantage aux appels à projets et en soumettant aux entreprises des partenariats sous forme de mécénat ou par l'intermédiaire de la taxe d'apprentissage pour récolter des appuis financiers supplémentaires. Les modifications conjoncturelles amènent à des modifications structurelles notamment dans la définition des métiers composant les Missions locales.

Les Missions locales ne peuvent plus être organisées simplement comme à leur création. Une composition orchestrée par une direction, des responsables, des agents administratifs et des conseillers est devenue obsolète pour répondre aux exigences actuelles et futures. Il devient nécessaire de créer de nouvelles strates dans l'organisation avec des compétences sur le volet de l'entreprise pour devenir un acteur incontournable dans le monde économique. Il faut se doter de compétences en communication, en ingénierie de projets, en compétences d'analyses statistiques, en accompagnement social et démarches administratives et bien sûr en ressources humaines pour répondre aux besoins croissants des salariés.

En effet, les salariés subissent directement ces évolutions globales. Cela induit pour l'employeur d'avoir une vigilance permanente et fournir des propositions en termes de gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC) et de qualité de vie au travail pour préserver les ressources humaines de notre structure.

Malgré ces constats, la Mission Locale Ouest Provence reste dans sa dynamique progressiste et engagée pour faire face et répondre aux enjeux de demain.

A l'aube de la décarbonation de l'industrie et la création de milliers d'emplois, notre structure est prête à affronter ces échéances avec la complicité de l'ensemble des partenaires du territoire, dans une perspective claire et ambitieuse : offrir des opportunités d'emploi à l'ensemble de nos jeunes accueillis à la Mission Locale Ouest Provence.

**Président
Martial ALVAREZ**

SOMMAIRE

Rapport Moral du Président	_____	page 1
Organisation de la structure	_____	page 8
Activité globale	_____	page 10
Pôle Accompagnement et Dispositifs	_____	page 18
Pôle Entreprises et Emploi	_____	page 23
Pôle Formation et Coopération Pôle Emploi	_____	page 33
Pôle Communication et Projets	_____	page 36
Pôle Santé	_____	page 43
Autres actions et dispositifs	_____	page 46
Rapport Social et Financier	_____	page 54

NOTRE ANNEÉ 2023

"Plongeons ensemble dans une rétrospective captivante des actions menées sur notre territoire tout au long de l'année 2023. Cette année a été riche en projets et en initiatives. Au cours de l'année écoulée, notre équipe s'est investie avec passion et détermination dans une variété de programmes et d'activités.

De la promotion de l'emploi et de la formation à l'accompagnement social et professionnel, en passant par la sensibilisation à la santé, nous avons œuvré chaque jour pour soutenir et renforcer le tissu social de notre territoire.

Nous avons organisé des événements phares tels que des forums de l'emploi, des sessions de recrutement, des sessions de sensibilisation à la santé, nous avons participé aux instances qui structurent notre territoire et bien plus encore.

En partenariat avec des acteurs locaux et des institutions, nous avons pu multiplier les actions et les initiatives. La collaboration étroite avec les entreprises, les établissements scolaires, les associations et les organismes publics a été essentielle pour la réussite de nos projets et pour maximiser notre impact sur le territoire.

2023 EN IMAGES



JANVIER

La journée de prévention santé : vidéo de présentation de l'action qui rassemble les acteurs clés de la santé de notre territoire, une sensibilisation grâce à nos réseaux !

FEVRIER

Nos workshops se décentralisent ! Ce nouveau mode d'action, qui a fait ses preuves, se rapproche encore plus des employeurs avec des recrutements dans les entreprises partenaires.



MARS

Première participation au Festival Vox Milo sur les Îles du Lérins, au large de Cannes : une consécration pour le travail accompli par le Pôle Communication.

AVRIL /MAI

Poursuite du travail de rapprochement entre l'offre et la demande, avec les forums du mois à Miramas, Istres, Fos-sur-Mer et Port-Saint-Louis-du-Rhône, toujours aussi couronnés de succès.



MAI

Mise en valeur des métiers du secteur maritime et portuaire, action réalisée grâce à la création d'une vidéo présentant l'action YEP MED, traduite en anglais et postée sur le site de YEP MED.

JUIN

Intégration du Club OPEn Ouest Provence et première participation à l'Agora des Réseaux : renforcement du lien avec le tissu entrepreneurial local.





JUILLET/ AOUT

Ouverture de la nouvelle permanence de la Mission Locale à Grans, à la Maison des Jeunes : un lieu adapté offrant des perspectives plus larges d'animation (workshops, ateliers, etc.).



Le gaming pour mobiliser et captiver les jeunes : le MLGS 2, une action régionale dont nous sommes acteurs en partenariat avec LABON ID.

SEPTEMBRE

Action Starter : un partenariat avec AKTO et des agences d'emploi du territoire, visant à préparer le public de la Mission Locale et à les mobiliser vers une trajectoire d'emploi.



OCTOBRE

Business Meeting, Concertation Carbone, H2V : le territoire s'engage dans la voie de la décarbonation. La Mission Locale Ouest Provence suit cette démarche et commence à préparer des réponses pour son public.

NOVEMBRE

Mise en valeur d'une démarche structurante : l'alternance, voie royale pour la formation du public, est fortement utilisée par notre structure. Nous nous devons de la mettre en lumière.



DECEMBRE



Un mois étincelant qui clôt une année riche en événements..

Participation au SPER S au CFAI, réalisation d'une émission sur Twitch lors de la soirée de l'orientation du CFAI, présence à l'assemblée générale de l'UNML à Paris, et pour finir en beauté, la feuille de route partagée avec France Travail lors de l'événement Les Lumières de l'Entreprise.

PERSPECTIVES 2024

"La Mission Locale en Mode Projet Innovant et verdissant !

La Mission Locale Ouest Provence se projette en 2024 avec une ambition renouvelée : être un acteur clé de l'innovation sociale, toujours en adéquation avec les besoins de nos publics, les enjeux du territoire, et les mutations économiques. En perpétuel questionnement et évolution, notre structure se positionne pour garantir le meilleur service public à nos bénéficiaires.

D'ailleurs, nous lançons le projet "Vert Demain", cofinancé par l'Union Européenne dans le cadre du Programme National du Fonds de Transition Juste. Ce projet ambitieux vise à permettre aux jeunes de découvrir les métiers de la transition écologique, un secteur en pleine expansion et essentiel pour un avenir durable.

Les objectifs du projet "Vert Demain" incluent la découverte des métiers verts : Sensibilisation aux opportunités dans l'industrie verte, incluant le photovoltaïque, l'éolien, l'hydrogène vert, le bâtiment durable, et le traitement et le recyclage des déchets.

Ce projet est un exemple concret de notre engagement à répondre aux défis environnementaux tout en offrant des opportunités d'avenir à nos jeunes.



ORGANISATION DE LA STRUCTURE



ORGANISATION DES PÔLES

PÔLE ENTREPRISES ET EMPLOI

- Faciliter le placement
- Accompagner les entreprises dans leurs recrutements
- Mise en adéquation offre / demande d'emploi

PÔLE FORMATION & COOPÉRATION FRANCE TRAVAIL

- Contrôle qualité saisie formation
- Gestion et animation du partenariat France Travail

PÔLE ACCOMPAGNEMENT & DISPOSITIFS

- Mise en œuvre
- Coordination
- Animation des dispositifs d'Etat

By Mission Locale

Ouest Provence

PÔLE SANTÉ

- Proposer des solutions opérationnelles sur les problématiques de santé
- Accompagner les publics sur cette thématique

PÔLE COMMUNICATION ET PROJETS

- Promouvoir l'offre de services
- Mettre en valeur les métiers en tension
- Capturer de nouveaux publics
- Proposer des projets innovants

ACTIVITÉ GLOBALE

ANNÉE 2023				
6460 Jeunes en contact	3567 Jeunes accompagnés	48,6% FEMMES	1012 Jeunes accompagnés	47,4% FEMMES
		51,4% HOMMES		52,6% HOMMES

ANNÉE 2022				
6364 Jeunes en contact	3825 Jeunes accompagnés	49,4% FEMMES	1045 Jeunes accompagnés	47,8% FEMMES
		50,6% HOMMES		52,2% HOMMES

ANNÉE 2021				
6094 Jeunes en contact**	3805 Jeunes accompagnés*	50% FEMMES	1144 Jeunes accompagnés	50,1% FEMMES
		50% HOMMES		49,9% HOMMES

ANNÉE 2020				
6654 Jeunes en contact	3414 Jeunes accompagnés	49,1% FEMMES	1126 Jeunes accompagnés	49,1% FEMMES
		50,9% HOMMES		50,9% HOMMES

*Jeunes accompagnés : jeunes ayant eu au moins un entretien physique.

** Jeunes en contact : jeunes ayant eu au moins un contact du type (téléphone, mail, SMS, entretien individuel, atelier,...)

ACTIVITÉ GLOBALE PAR VILLE

2023/2022/2021/2020

ISTRES			
2023	2022	2021	2020
1657 Jeunes accompagnés	1534 Jeunes accompagnés	1441 Jeunes accompagnés	1348 Jeunes accompagnés
413 1 ^{er} accueil	434 1 ^{er} accueil	455 1 ^{er} accueil	494 1 ^{er} accueil

MIRAMAS			
2023	2022	2021	2020
1087 Jeunes accompagnés	1319 Jeunes accompagnés	1348 Jeunes accompagnés	1157 Jeunes accompagnés
340 1 ^{er} accueil	362 1 ^{er} accueil	402 1 ^{er} accueil	380 1 ^{er} accueil

ACTIVITÉ GLOBALE PAR VILLE

2023/2022/2021/2020

FOS SUR MER			
2023	2022	2021	2020
433 Jeunes accompagnés	588 Jeunes accompagnés	607 Jeunes accompagnés	560 Jeunes accompagnés
136 1 ^{er} accueil	145 1 ^{er} accueil	151 1 ^{er} accueil	156 1 ^{er} accueil

PORT SAINT LOUIS DU RHÔNE			
2023	2022	2021	2020
336 Jeunes accompagnés	320 Jeunes accompagnés	350 Jeunes accompagnés	292 Jeunes accompagnés
95 1 ^{er} accueil	76 1 ^{er} accueil	107 1 ^{er} accueil	80 1 ^{er} accueil

ACTIVITÉ GLOBALE PAR VILLE

2023/2022/2021/2020

GRANS			
2023	2022	2021	2020
51 Jeunes accompagnés	67 Jeunes accompagnés	72 Jeunes accompagnés	57 Jeunes accompagnés
24 1 ^{er} accueil	25 1 ^{er} accueil	35 1 ^{er} accueil	16 1 ^{er} accueil

CORNILLON CONFOUX			
2023	2022	2021	2020
14 Jeunes accompagnés	11 Jeunes accompagnés	11 Jeunes accompagnés	15 Jeunes accompagnés
7 1 ^{er} accueil	4 1 ^{er} accueil	5 1 ^{er} accueil	6 1 ^{er} accueil

TYPOLOGIE DU PUBLIC

JEUNES ACCOMPAGNÉS

	TOTAL Ensemble des villes Ouest Provence	
	2023	2022
F	1732	1899
H	1835	1940
22-25	1566	1883
16-17	390	256
18-21	1611	1700
QPV	766	745
TH	81	60
SANS DIPLÔME	821	889
NIV/ CAP BEP	398	410
CAP BEP	505	552
NIV BAC	260	261
BAC	1292	1390
NIV LIC ET PLUSV	291	337
PERMIS B	1378	1556
VOITURE MOTO	1051	1215

TYPOLOGIE DU PUBLIC

JEUNES ACCOMPAGNÉS

	ISTRES		MIRAMAS	
	2023	2022	2023	2022
TOTAL	1657	1534	1087	1319
F	801	748	520	641
H	856	786	567	678
22-25	852	766	385	653
16-17	162	107	125	90
18-21	648	661	577	576
QPV	266	219	495	522
TH	39	33	27	17
SANS DIPLÔME	386	369	237	291
NIV/ CAP BEP	172	163	144	148
CAP BEP	231	205	139	187
NIV BAC	129	95	90	105
BAC	595	564	390	465
NIV LIC ET PLUSV	144	138	87	124
PERMIS B	679	622	348	483
VOITURE MOTO	514	483	260	359

TYPOLOGIE DU PUBLIC

JEUNES ACCOMPAGNÉS

	FOS SUR MER		PORT SAINT LOUIS DU RHÔNE	
	2023	2022	2023	2022
TOTAL	433	588	336	320
F	219	291	163	173
H	214	297	173	147
22-25	157	281	154	142
16-17	57	36	40	20
18-21	219	271	142	158
QPV	0	0	0	0
TH	7	8	6	1
SANS DIPLÔME	92	114	89	98
NIV/ CAP BEP	51	69	29	26
CAP BEP	69	97	56	45
NIV BAC	27	41	13	17
BAC	162	206	128	130
NIV LIC ET PLUSV	32	50	21	14
PERMIS B	185	278	141	136
VOITURE MOTO	156	238	98	99

TYPOLOGIE DU PUBLIC

JEUNES ACCOMPAGNÉS

	GRANS		CORNILLON-CONFOUX	
	2023	2022	2023	2022
TOTAL	51	67	14	11
F	28	38	8	8
H	23	29	6	3
22-25	19	35	5	6
16-17	4	2	2	1
18-21	28	30	7	4
QPV	0	0	0	0
TH	1	1	1	0
SANS DIPLÔME	11	13	2	3
NIV/ CAP BEP	3	3	3	1
CAP BEP	10	15	3	3
NIV BAC	1	3	0	0
BAC	20	23	5	2
NIV LIC ET PLUSV	6	10	1	2
PERMIS B	27	31	7	6
VOITURE MOTO	25	31	6	5

PÔLE ACCOMPAGNEMENT ET DISPOSITIFS

PÔLE ACCOMPAGNEMENT ET DISPOSITIFS

PACEA

Le PACEA est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales.

Il répond à un objectif de lisibilité et de simplification en mettant fin à l'empilement des dispositifs. La mise en œuvre du PACEA permet ainsi aux Missions Locales de centrer leur action sur la construction des parcours des jeunes selon leurs besoins. Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs.

Chaque jeune dispose d'une allocation potentielle d'un montant équivalent à 3000 euros sur 12 mois, suivant ses besoins dans la construction de son projet professionnel.

	ISTRES	MIRAMAS	FOS SUR MER	PORT SAINT LOUIS	GRANS	CORNILLON CONFOUX
TOTAL	168	152	40	48	4	1
F	81	66	20	25	3	1
H	87	86	20	23	1	0
Accompagnés en 2023	573	444	147	166	13	5
Emploi/ Alternance	163	119	41	50	2	1
% de jeunes accompagnés en emploi/ alternance	28,4 %	26,8 %	27,9 %	30,12 %	15,38 %	20 %
Formation	35	42	6	12	0	2
% de jeunes accompagnés en formation	6,11 %	9,46 %	4,08 %	7,23 %	0%	40 %

INTÉGRATIONS
RÉALISÉES :

415

PÔLE ACCOMPAGNEMENT ET DISPOSITIFS

CEJ

Le Contrat d'Engagement Jeune s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution » mis en place en juillet 2020.

Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

En vigueur depuis le 1er mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie jeunes.

	ISTRES	MIRAMAS	FOS SUR MER	PORT SAINT LOUIS	GRANS	CORNILLO N CONFOUX
TOTAL	174	154	89	40	4	2
F	78	82	32	17	2	2
H	96	72	25	23	2	0
Accompagnés en 2023	283	248	57	52	4	3
Emploi/ Alternance	145	110	66	30	1	2
% de jeunes accompagnés en emploi/ alternance	51,24 %	44,35 %	115,79 %	57,69 %	25 %	66,67 %
Formation	55	45	23	12	1	0
% de jeunes accompagnés en formation	19,43 %	18,14 %	40,35 %	23,07 %	25 %	0 %

OBJECTIF

400

INTÉGRATIONS RÉALISÉES

428

1ère Mission Locale en région PACA, avec un taux de sorties positives* qui s'élève à :

43,9 %

*Sorties positives : CDI / CDD / Alternance / Fonction publique / Création d'entreprise / Scolarité

La PSAD c'est quoi ?

Plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs

- **Coordonner** les acteurs de la formation, de l'orientation et de l'insertion des jeunes permettant de mettre en œuvre des solutions personnalisées face aux situations de décrochage scolaire.
- **Permettre** le retour et l'accompagnement en formation initiale.
- **Assurer** le suivi des jeunes mineurs dans le cadre de l'obligation de formation afin de trouver des solutions adaptées.

Obligation de Formation

l'obligation de formation c'est quoi ?

- Accompagnement des jeunes décrocheurs de 16 ans à moins de 18 ans afin de leur proposer une solution de retour en système scolaire, d'accès à la qualification et à l'emploi.

Année 2023



Année 2022



PÔLE ACCOMPAGNEMENT ET DISPOSITIFS

Parrainage

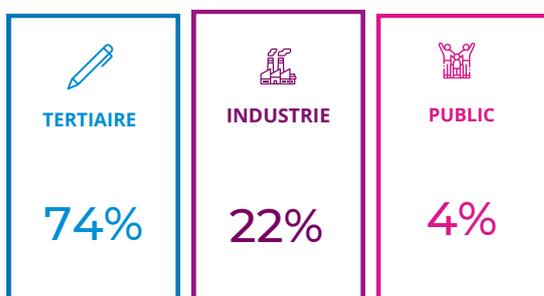
Le parrainage en détails :

Les parrains et marraines sont des bénévoles actifs ou retraités qui accordent de leur temps pour aider, conseiller et soutenir les demandeurs d'emploi dans leurs démarches.

- Aider à l'élaboration du projet en partageant son expérience professionnelle
- Mettre à disposition du filleul un réseau relationnel
- Accompagner le jeune dans son projet, à se maintenir dans son emploi.



Répartition des parrains par secteurs d'activité



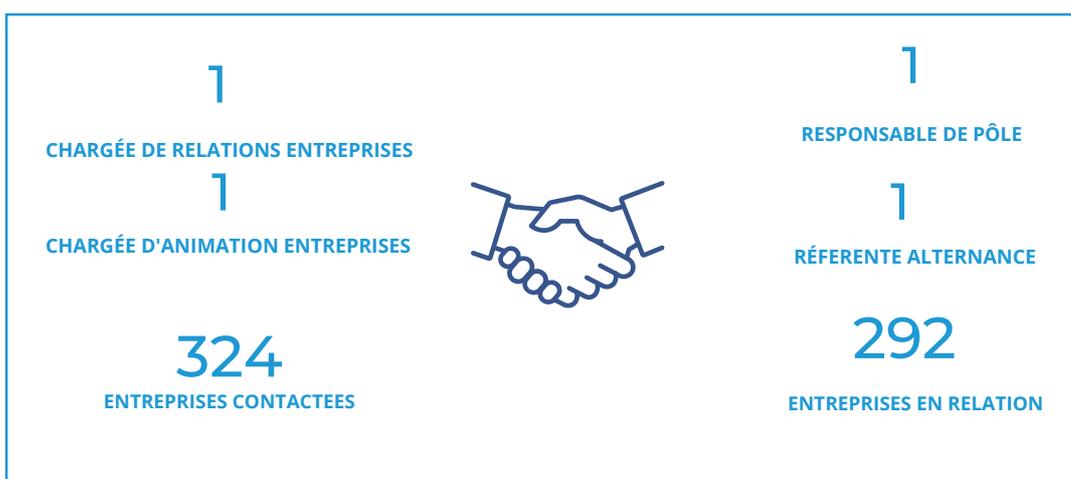
PÔLE ENTREPRISES ET EMPLOI

PÔLE ENTREPRISES ET EMPLOI

Prospection entreprises et emploi

La prospection en détails :

Un travail de prospection ciblé, qui se poursuit sur de l'accompagnement à la recherche de candidats et d'informations sur les mesures de contrats aidés.



Répartition par secteurs d'activité

	TRANSPORT LOGISTIQUE	COMMERCE	SANTÉ	INDUSTRIE	HOTELLERIE RESTAURATION	BATIMENT TRAVAUX PUBLICS	TERTIAIRE	AUTRES
2023	10,2%	22,5%	3,1%	5,2%	15,1%	4,9%	30,9%	14,5%
2022	8,1%	24,6%	4,2%	3,5%	18,9%	7,4%	27,1%	6,2%
2021	6,8%	17,7%	9,4%	6,5%	10,4%	9,1%	11,6%	28,5%

PÔLE ENTREPRISES ET EMPLOI

CHIFFRES EMPLOI

	TOTAL Ensemble des villes Ouest Provence		
	2023	2022	2021
CDI	194	232	204
CDI TP	121	100	78
CDD	372	504	774
CDD TP	192	209	282
APPRENTISSAGE	159	166	129
PROFESSIONALISATION	20	23	34
CAE	17	14	40
CIE	27	37	69
INTERIM	439	595	1471
IAE	83	102	153
PMSMP	193	236	380
SERVICE CIVIQUE	66	54	48
CRÉATION D'ENTREPRISE	24	17	20

 TRANSPORT LOGISTIQUE	 COMMERCE	 SERVICE A LA PERSONNE ET SANTE	 INDUSTRIE	 HOTELLERIE RESTAURATION	 BATIMENT TRAVAUX PUBLICS	 AGRICULTURE	 TERCIAIRE	 AUTRES
---	---	---	--	--	--	--	--	---

2023	35,8%	15,1 %	4,5 %	4,9 %	13,5%	3,8 %	1,7%	14,6 %	6,1%
2022	38,1 %	15,2 %	3,4 %	4,1 %	12,3 %	4,0 %	1,9 %	14,8 %	6,2 %
2021	40,1 %	13,3 %	18,1 %	6,7 %	9,7%	4,3%	2,2 %	ND	5,6 %

DEMANDE D'EMPLOI DES JEUNES DE MOINS DE 25 ANS

	Avril 2024	Avril 2023	Avril 2022	Avril 2021	Evolution sur 4 ans	
ISTRES	500	520	550	700	-200	-29%
MIRAMAS	380	390	370	520	-140	-27%
FOS SUR MER	200	220	220	290	-90	-31%
PORT SAINT LOUIS DU RHONE	110	120	120	150	-40	-27%
GRANS	30	40	40	50	-20	-40%

Source France Travail DEFM A, B et C*

*DEFM : Demandeurs d'emploi en fin de mois

Les demandeurs d'emploi sont les personnes inscrites sur les listes de France Travail. L'inscription sur les listes de France Travail est soumise à certaines conditions, mais les demandeurs d'emploi peuvent être ou non indemnisés, certains peuvent occuper un emploi. Selon leur situation vis-à-vis de l'obligation de recherche d'emploi et de l'exercice ou non d'une activité, ils sont regroupés en catégories :

catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois)

catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. plus de 78 heures au cours du mois)

CHIFFRES EMPLOI

	ISTRES		MIRAMAS	
	2023	2022	2023	2022
CDI	103	80	44	97
CID TP	70	58	24	23
CDD	130	183	135	218
CDD TP	49	85	70	67
APPRENTISSAGE	73	75	52	59
PROFESSIONALISATION	7	8	5	8
CAE	7	5	2	3
CIE	13	18	2	10
INTERIM	119	148	201	307
IAE	27	46	43	34
PMSMP	97	108	43	65
SERVICE CIVIQUE	25	31	26	18
CRÉATION D'ENTREPRISE	15	9	3	5

CHIFFRES EMPLOI

	FOS SUR MER		PORT SAINT LOUIS DU RHONE	
	2023	2022	2023	2022
CDI	31	30	12	25
CID TP	21	17	3	2
CDD	63	55	30	48
CDD TP	48	36	23	21
APPRENTISSAGE	24	23	8	9
PROFESSIONALISATION	6	4	2	3
CAE	2	1	6	5
CIE	4	4	5	5
INTERIM	49	68	53	72
IAE	4	1	6	21
PMSMP	34	45	17	18
SERVICE CIVIQUE	10	4	5	1
CRÉATION D'ENTREPRISE	4	2	3	1

CHIFFRES EMPLOI

	GRANS		CORNILLON-CONFOUX	
	2023	2022	2023	2022
CDI	4	11	0	1
CID TP	3	1	1	0
CDD	11	19	5	2
CDD TP	3	3	5	0
APPRENTISSAGE	3	6	0	0
PROFESSIONALISATION	0	0	0	0
CAE	0	0	0	0
CIE	2	0	0	1
INTERIM	11	18	4	3
IAE	3	2	0	0
PMSMP	2	2	2	2
SERVICE CIVIQUE	0	0	0	0
CRÉATION D'ENTREPRISE	0	0	0	0

Les contrats aidés

Le contrat initiative emploi (CIE) jeunes :

Un contrat qui permet aux entreprises du secteur marchand d'embaucher des jeunes de moins de 26 ans ou un jeune reconnu travailleur handicapé (jusqu'à 30 ans inclus) dans le cadre du Contrat Unique d'insertion. C'est un CDD d'au moins 6 mois ou un CDI. Grâce à ce contrat, une personne sans emploi rencontrant des difficultés particulières d'insertion professionnelle ou sociale peut s'engager dans une expérience professionnelle toute en étant suivi par un référent.

Nombre de contrats signés par ville



Le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) :

Un contrat pour les employeurs du secteur non marchand qui facilite, grâce à une aide financière, l'accès durable à l'emploi des personnes en difficulté d'insertion.

C'est une manière de s'engager pour l'insertion des jeunes, tout en bénéficiant d'aides financières. Un contrat gagnant-gagnant !

Nombre de contrats signés par ville



Le Service Civique

Le Service Civique en détail :

L'objectif du Service Civique est à la fois de mobiliser la jeunesse face à l'ampleur de nos défis sociaux et environnementaux, et de proposer aux jeunes de 16 à 25 ans un cadre d'engagement, dans lequel ils pourront mûrir, gagner en confiance, en compétences.

Nombre de missions signées par ville



La plateforme service civique de la Mission Locale Ouest Provence :
La Mission Locale Ouest Provence a reçu l'agrément de plateforme d'intermédiation du Service Civique. Cet agrément nous permet de porter administrativement une ou plusieurs missions de Service Civique pour le compte d'une structure non-agrèée.

Il permet à la mission locale de :

Faciliter le recrutement en se chargeant de diffuser l'offre

Accompagner le volontaire dans ses démarches : un conseiller sera chargé de l'accompagnement à la définition du projet d'avenir du volontaire

Organiser la formation citoyenne et PSC1 obligatoires et effectuer le suivi et le bilan du volontaire

Répartition des missions signées par secteur



Immersion entreprise

PMSMP : Un dispositif 2 cibles :

Pour les personnes accompagnées, la période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) permet de :

- Se confronter à des situations réelles pour découvrir un métier ou un secteur d'activité
- Confirmer un projet professionnel ou initier une démarche de recrutement.

Pour les entreprises, elle permet de :

- Faire connaître les métiers et l'environnement de travail
- Évaluer les candidats potentiels en situation professionnelle réelle
- Pré-sourcer des profils invisibles en cas de recrutement classique
- Renforcer une démarche inclusive au sein des équipes

Les PMSMP signées par ville



Nombre d'entreprises ayant reçus des jeunes en PMSMP et principaux secteurs



PÔLE FORMATION ET COOPÉRATION PÔLE EMPLOI

FORMATION

Répartition par ville

Année 2023



Année 2022



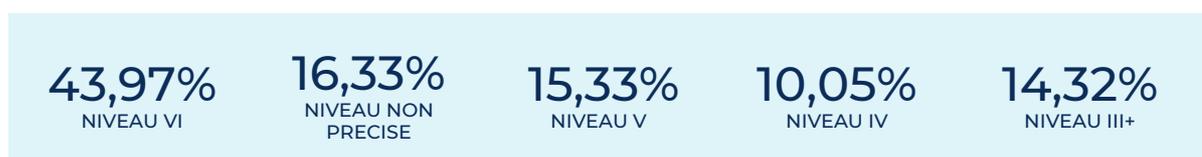
Année 2021



Répartition des principaux secteurs d'activité



Répartition par niveau



Accompagnement Délégué Pôle Emploi

Dispositif national, proposé aux jeunes dirigés vers la Mission Locale par Pôle Emploi dans le cadre de la cotraitance.

Ce dispositif concerne les jeunes de moins de 26 ans inscrits à Pôle Emploi et orientés vers les Missions Locales liées par convention régionale et locale de cotraitance avec Pôle Emploi.

Dans ce cadre, c'est la Mission Locale qui détermine le projet personnalisé à l'emploi et accompagne le jeune dans son parcours d'insertion professionnelle.



PÔLE COMMUNICATION ET PROJETS

LA STRATEGIE

GLOBALE

En direction des jeunes, des entreprises, des partenaires, des institutions

PARTENARIALE

Par la construction de lien avec les services communication du territoire (site internet des villes, réseaux sociaux, panneaux digitaux...)

MULTISUPPORT

S'appuyant sur les magazines des villes, les journaux, internet, la radio...

LES OBJECTIFS

Capter de nouveaux publics / Mobiliser les publics suivis

Valoriser le parcours des jeunes

Mettre en valeur nos partenariats

Renforcer l'attractivité des métiers en tension sur le territoire

PÔLE COMMUNICATION ET PROJETS

Ressources humaines



6 AGENTS

1 RESPONSABLE DE PÔLE

1 CONSEILLERE "FAVORISER L'EXPRESSION DES JEUNES"

4 CHARGÉ(E)S DE COMMUNICATION

Recrutement CDD : Stella MOROTTI
2 alternantes : Yvonne CASTILLO et Satine PASCUAL
1 service civique : Ludovic CERVERA
1 Conseillère : Cécile GAUDINO

Ressources matérielles



1 Open space de 20m²



Drône



Matériels informatiques et vidéos



2 logiciels professionnels



1 Studio d'enregistrement

LES ACTIONS



PÔLE COMMUNICATION ET PROJETS

STATISTIQUES RESEAUX SOCIAUX

Effets induits de la création du pôle communication

	Facebook 	Instagram 	Snapchat 	Linkedin 
	Abonnés à ce jour			
En 2022/2023	4419	1261	3005	1143
En 2021/2022	3234	756	2918	586
	Nouveaux abonnés depuis Septembre 2021			
	1165	505	87	557
	 Tik Tok	335 Abonnés à ce jour	50 Vidéos publiées	8 359 Nombre de "j'aime"

CUMUL RÉSEAUX SOCIAUX



10 163

Abonnés à ce jour



2649

Nouveaux abonnés depuis Septembre 2021

PROJET POLITIQUE DE LA VILLE

AAP 2023 du Contrat de ville du territoire d'Istres Ouest Provence

LES ACTIONS

SPORT EMPLOI "Gagnons du terrain"

Une action de mobilisation du public jeune par le sport, qui permet de repérer les softs skills, et propose un mode de recrutement innovant.



Secteur de résidence des bénéficiaires :

QPV Nord	QPV Sud	TVA centre-ville	Hors QPV/TVA	TOTAL
18	1	2	5	26

Placements suite à l'action :

Emploi	Alternance	Formation	Service Civique	TOTAL
7	3	3	1	14

ABRITE - TOIT

Une action de sécurisation des parcours, qui consiste à gérer l'urgence par une mise à l'abri pour permettre de travailler l'insertion professionnelle.



Secteur de résidence des bénéficiaires :

QPV Nord	QPV Sud	TVA centre-ville	Hors QPV/TVA	TOTAL
2	5	1	1	9

SUR LA ROUTE DE TES PROJETS

Le projet en détail

- **Objectif** : Repérer et mobiliser les publics « invisibles » en priorité les plus jeunes d'entre eux.
- **Financement** : Etat PIC
- **Particularité** : action novatrice et expérimentale consortium porté par la Maison des adolescents (MDA).

avec la participation de 4 Missions Locales

- **Fin de projet** : 30 septembre 2023 prolongation au 31 12 2023

Modes de captation du public



Réalisation



PROJET NUMERIQUEMENT VERT

Le projet en détail

- **Objectif** : Sensibiliser le public de la Mission Locale Ouest Provence aux enjeux du développement durable et de la sobriété numérique en les faisant participer à la création de vidéos d'information abordant ces thèmes.
- **Financement** : Fondation Orange
- **Particularité** : action novatrice qui permettra de réaliser 6 spots d'information sur le concept de sobriété numérique et 6 vidéos d'entreprises éco responsables.
- **Fin de projet** : 30 septembre 2023 prolongation au 31 12 2023
- **Etat** : réalisé 5 spots et 5 vidéos entreprises

PÔLE SANTE

ACCOMPAGNEMENT PSYCHOLOGIQUE DES JEUNES

Répartition des suivis par villes



1 PSYCHOLOGUE
À TEMPS PLEIN

573 ENTRETIENS

Répartition des suivis par sexe

62,69 %
FEMMES



37,04%
HOMMES

Répartition des suivis par âge



11-18 ans	18-21 ans	22-25 ans	26 ans et +
8	66	58	3

Accompagnement des jeunes en situation de handicap

Le partenaire CAP Emploi HEDA accompagne les jeunes reconnus travailleurs handicapés dans leurs démarches d'emploi ou de formation. Fin 2020, la Mission Locale Ouest Provence a désigné une personne référente afin d'encadrer l'ensemble des jeunes reconnus travailleurs handicapés afin de les accompagner en amont d'une orientation vers CAP Emploi Heda.

Le diagnostic sur l'ensemble de la Mission Locale Ouest Provence met en exergue :



AUTRES ACTIONS ET DISPOSITIFS

AUTRES ACTIONS ET DISPOSITIFS

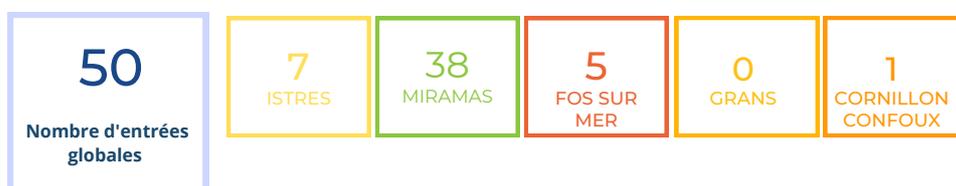
Ecole de la deuxième chance

50 Entrées 1 Conseiller référent

L'E2C ou l'école de la deuxième chance a pour mission d'assurer, par une formation tremplin en alternance et une pédagogie originale, l'insertion de jeunes adultes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification et sans emploi.

Répartition par ville

Année 2023



Année 2022



Visites d'ateliers et Prépa apprentissage



- La Fabrique de l'avenir
- Mercredi de l'industrie
- CFAI
- Ateliers CEJ

La prépa-apprentissage est un dispositif financé par le Plan d'Investissement dans les Compétences ou PIC piloté par le Ministère du Travail. Il s'agit d'un parcours d'accompagnement qui a pour objectif de bien préparer l'entrée d'un jeune dans une formation en apprentissage.

2 structures la proposent sur notre territoire AFPA, CFAI

35
JEUNES



AUTRES ACTIONS ET DISPOSITIFS

SESAME

Le dispositif Sésame a pour objectif d'accompagner les jeunes de 16 à 25 ans, en difficulté d'insertion professionnelle, vers une qualification dans le domaine de l'animation ou du sport.

Mis en place en 2015, le dispositif SESAME (Sésame vers l'Emploi pour le Sport et l'Animation dans les Métiers de l'Encadrement) a pour objectif d'accompagner des jeunes vers une formation d'éducateur sportif ou d'animateur, et leur insertion.

Il permet d'offrir à ces jeunes un parcours individualisé : information, positionnement, pré-qualification, formation, suivi par un référent. Un accompagnement personnalisé et/ou une aide financière peuvent être mis en place.

SESAME est intégré au Plan #1jeune1solution et permettra d'accompagner des jeunes vers une qualification et une insertion professionnelle dans le sport et l'animation.

Bilan 2023

	Nombre de jeunes intégrés	Montant des aides financières allouées
Espace Formation Istres	12	22 054 €
Futurosud Miramas	18	30 000 €
TOTAL	30	52 054 €

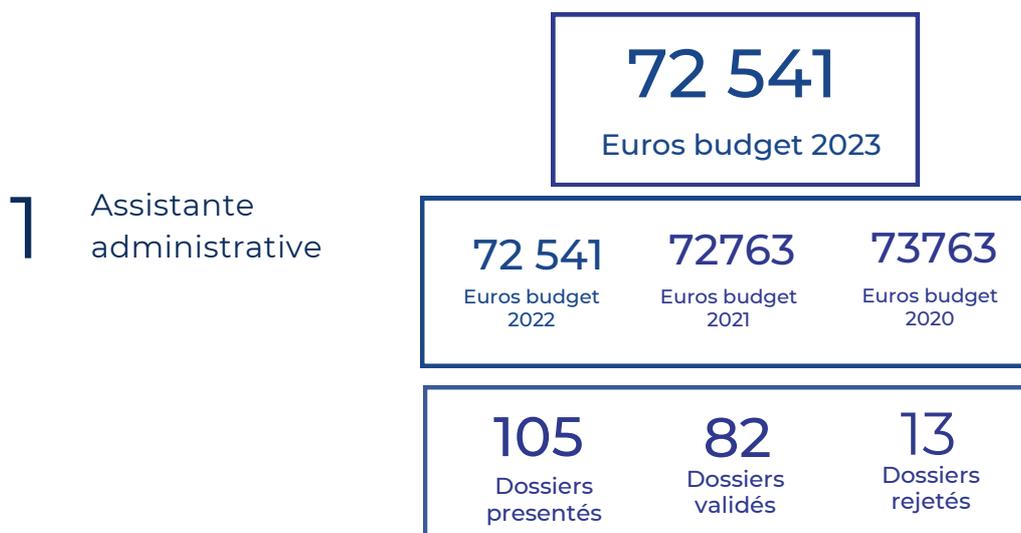
Bilan 2022

	Nombre de jeunes intégrés	Montant des aides financières allouées
Espace Formation Istres	22	37 000 €
Futurosud Miramas	19	37 000 €
TOTAL	41	74 000 €



AUTRES ACTIONS ET DISPOSITIFS

Le fonds d'aide aux jeunes financé par la Métropole



Les aides en détail



Répartition par ville



AUTRES ACTIONS ET DISPOSITIFS

La mobilité internationale

La Mission Locale Ouest Provence propose des entretiens individuels aux jeunes ayant fait part de leur intérêt de partir à l'étranger pour acquérir une autre forme d'expérience professionnelle.

Année 2023



Année 2022



Dans le cadre de la dynamique des "Erasmus Day", la Mission Locale Ouest Provence a organisé une journée dédiée aux missions internationales que proposent nos partenaires. Les organismes tels que Hors Pistes, Parcours le Monde, Eurasianet et Bokra Sawa étaient présents afin de proposer leurs missions à travers le monde. Nos jeunes ont pu voyager durant un instant et penser à un futur international.

PROMO 16 - 18

Un outil spécifique : la promo 16-18

C'est quoi ? Une formation de 4 mois

Pour qui ? Jeunes de 16 à 18 ans concernés par l'obligation de formation.

35

Nombre de jeunes en
2023

45

Nombre de jeunes en
2022



AUTRES ACTIONS ET DISPOSITIFS

THÉMATIQUES DES ATELIERS INTERNES

- Santé
- Budget
- Image de soi
- Séjour Européen
- Soutien moral
- Consolidation des savoir-être
- Préparation CV, LM, Valorisation compétences, TRE
- Organisation de sa recherche d'emploi
- Rencontre et démarchage entreprises
- Préparation réponse offre, entretien, recrutement



359

Sessions réalisées

THÉMATIQUES DES ATELIERS EXTERNES

- Logement (CLLAJ)
- Citoyenneté - Accès au droit (ADEJ)
- Pratique Sportive
- Séjour Européen
- Construction de parcours de formation
- Initiation aux compétences numériques (IMEDIAS)
- Découverte des solutions d'activité (MDE)
- Sensibilisation à la création d'entreprise (IOP)
- Préparation d'un projet de création d'entreprise (IOP)
- Démarches administratives de création d'entreprise(IOP)

226

Sessions réalisées

PARTENARIATS CONSOLIDES

EPJ

Dans un esprit de service public et d'ouverture, l'EPJ propose des services et des aides favorisant l'adaptation et l'intégration des jeunes dans l'environnement social et urbain. L'EPJ se veut aussi



un lieu d'écoute, de partage des propositions et des attentes formulées par les jeunes eux-mêmes.

En 2023, grâce à notre partenariat, nous avons organisé le Salon de l'alternance et le Forum emploi saisonnier au sein de cet espace incontournable pour le public jeune, et nous avons également pu participer aux événements qu'il proposait, tels que Protège ton été et la Journée de la Défense.

Maison des jeunes

La Maison des jeunes de Grans est un lieu de rencontres, d'échanges, de dialogues, de détente, de jeux, ainsi que d'activités créatrices et sportives. En 2023, cet espace incontournable pour les jeunes de Grans nous a chaleureusement accueilli !

Grâce à la convention signée entre la ville de Grans et la Mission Locale Ouest Provence, nous avons pu enrichir l'offre de services destinés aux jeunes Gransois. En novembre 2023, nous avons organisé notre premier Workshop, une initiative couronnée de succès.

En 2024, nous avons non seulement renouvelé cette action, mais également élargi notre présence avec un atelier de mobilité internationale. Cette dynamique commence déjà à porter ses fruits, renforçant ainsi notre engagement auprès des jeunes de Grans.



AUTRES ACTIONS ET DISPOSITIFS

Logement CLLAJ

Orientations
vers le CLLAJ

80

104



2023

2022

Jeunes ont accédé à
un logement
autonome

13

18

Répartition par ville

Année 2023



Année 2022



Répartition détaillée par type de foyer et revenu



56%
FEMMES



44%
HOMMES

RAPPORT SOCIAL ET FINANCIER



RAPPORT SOCIAL ET FINANCIER

Organigramme 2024

Présidence Martial ALVAREZ

Direction Jérémie PARDIES

Responsable Financier et comptable
Waniss HERKOUS

Assistante de direction
Marjorie MURCIANO

Assistants Ressources Humaines
Clarisse HUBERT*
Angélique ROUILLAN*
Amina BATTI (Apprentie 0,6 ETP)
Lisa ESPOSITO (Apprentie 0,8 ETP)

Pôle Formation et coopération France Travail
Responsable Cellule Analytique Opérationnelle
Danielle ROBERT
Responsable de secteur

Nicolas WULLES 0,4 ETP

Pôle Communication et Projets
Benoit DELPOUX
Responsable de secteur

Pôle Formation et Coopération France Travail
Danielle ROBERT
Responsable de Secteur

Pôle Accompagnement et Dispositifs
Dany GOLL
Responsable de secteur

Pôle Entreprises et Emploi
Claude RABOUTET
Responsable de secteur

Antenne de Miramas

Marjorie BERNARD
Nacim BOUNCER
Magda TOURI
Nicolas WULLES 0.60 ETP
Hafeda MOHAMED
Estelle DEBELFORT
Marie RIBBE 0,9 ETP
Permanence Grans :
Marie RIBBE 0,1 ETP

Antenne de Port st Louis du Rhône

Cendrine GALVIER 0.8 ETP
Mélissa TAMERTI 0.8 ETP
Marjorie SABON 0,9 ETP
Fatima EL FAKIR (Apprentie 0,6 ETP)

Antenne de Fos sur Mer

Dominique SABATIER 0,5 ETP
Emmanuelle SERVOLES
Chloé GARNIER 0.6 ETP
Vanessa PLANTIER

Antenne d'Istres

Patricia CUHNA 0.8 ETP
Zaeneb MERATI*
Elodie ABD EL KADER
Karine ARSAC
Cécile GAUDINO 0.60 ETP
Sarah Laure HAMIDA 0,8 ETP
Laura GERMANOS 0.2 ETP
Anais USCLAT
Nadia MAHDID
Aurore PIGOUNEL*
Syrine DOUGUI (Apprentie)
Chloé GARNIER 0.4 ETP

Pôle Santé

Marjorie SABON 0,1 ETP (MAD)

Gestion administrative Pole Accompagnement et dispositifs

Laetitia BENAYAS
Karine FEUCHOT

Pôle communication

Cécile GAUDINO 0,1 ETP
Yvonne CASTILLO (apprentie)
Satine PASCUAL (apprentie)
Ludovic CERVERA (S. Civique)
Clara ALLAIRE (S.Civique)
Stella MOROTTI*

Chargé(e) d'animation projets

Carine ORI * 0.4 ETP

46 AGENTS DONT:

22 : Salarié(s) CDI
11 : MAD Métropole
6* CDD
6 Apprenties
2 Services civiques

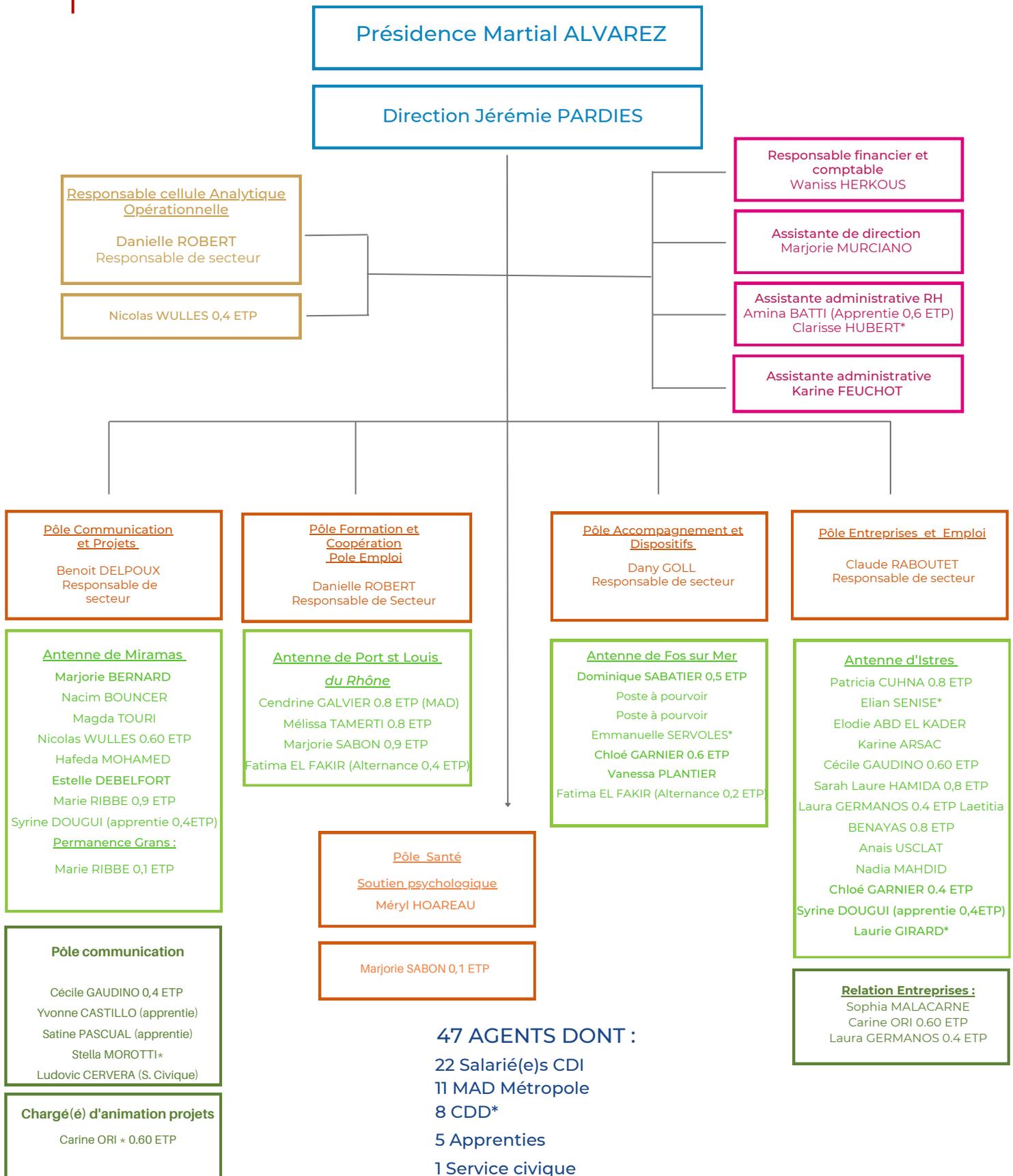
3 agentes en congés maternité

Relation Entreprises :

Sophia MALACARNE
Carine ORI 0.60 ETP
Laura GERMANOS 0.8 ETP

RAPPORT SOCIAL ET FINANCIER

Organigramme 2023



47 AGENTS DONT :
 22 Salarié(e)s CDI
 11 MAD Métropole
 8 CDD*
 5 Apprenties
 1 Service civique

ORGANISATION STRUCTURELLE

Antenne d'Istres 7 ETP
Antenne de Miramas 5,5 ETP
Antenne de Fos sur mer 2,6 ETP
Antenne de Port Saint Louis du Rhône 2,4 ETP
Permanence de Grans 0,1 ETP



Couverture des 6 Communes du Conseil de territoire Istres Ouest Provence

4 Lieux d'accueil permanents :

- 📍 Antenne d'Istres 3 impasse du Rouquier 13800
- 📍 Antenne de Miramas 4 Bd Jacques Minet 13140
- 📍 Antenne de Fos sur Mer Rue des écoles 13270
- 📍 Antenne de Port Saint Louis du Rhône Av Edouard Bergeneau 13230

1 Lieu de permanence :

- 📍 Maison des jeunes ,5 Rue de l'égalité GRANS 13450



RAPPORT SOCIAL ET FINANCIER

PLAN DE FORMATION DE L'ARDML

Relations Entreprises	Valeurs de la République et Laïcité	Droits et Contrats	RGPD
Mobilisation des jeunes	Lutte contre la discrimination	Ateliers collectifs pour les jeunes	CEJ
	Softs Skills		

FORMATION DU PERSONNEL (CNFPT)

Excel	Prise de note
-------	---------------

AUTRES

COMMUNICATION	Document unique	SST
---------------	-----------------	-----

2023

22 JOURS UNML
78 JOURS ARDML
7 JOURS CNFPT
85 JOURS FORMATIONS INTERNES

2022

85 JOURS ARDML
8 JOURS CNFPT

RAPPORT SOCIAL ET FINANCIER

GOUVERNANCE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Collège des Elus	Collège des Administrations et Etablissements Publics
2 Métropole pour Istres : Nicole JOLIA / Patrick GRIMALDI	Sous-Préfet ou son représentant : Régis PASSERIEUX
2 Métropole pour Miramas : Frédéric VIGOUROUX / Maryse RODDE	Le CIO ou son représentant : Sophie DUCLOS PAGE
2 Métropole pour Fos-sur-Mer : René RAIMONDI	FRANCE TRAVAIL : Ambroise GAGNEUIL / Dominique DUSSART
1 Métropole pour Port-Saint Louis du Rhône : Martial ALVAREZ	DDETS : Dominique GUYOT / Christophe ASTOIN / Christella AYOUB
1 Métropole pour Grans : Philippe LEANDRI	La DDSCJS
1 Métropole pour Cornillon-Confoux : Daniel GAGNON	AFPA : Christel THOREAU CHALOIN
1 pour le Conseil Régional : Suzelle AYOT	
1 pour le Conseil Départemental : Vincent GOYET	
Istres : Nabila BRAHMIA	
Fos-sur-Mer : Mariama KOULOUBALY-ABELLO	
Miramas : Laetitia DEFFOBIS	
Port-Saint Louis du Rhône : Ali ABDESSELAM	
Grans : Lise D'ALES-BOSCAUD	
Cornillon-Confoux : Annick DE MONTANDON	

Collège des Associations et Personnes Qualifiées	Collège des Partenaires Economiques
Centre Social Jean Giono Miramas : Nathalie RAYMOND	FO : Maurice GALINDO
Espace Pluriel Jeune : Patricia AYALA / Jérémy SIERRA	Chambre des Métiers et de l'Artisanat : Sandrine POLI / André BENDAMO
ISIS : ELIANE PICARD / Patrick FAURE	CFDT : Bernard FUENTEZ
CLLAJ : Patrick KRİKORIAN / Sylvie REYSSET	CGT : Nadia MIMOUN / Djoudi TAGUELMINT
ADDAP : Patricia RAIBAUT	IOP : Raymond LAMBALLAIS
Centre Social Fosséen : René GIACALONE	Groupement Maritime et Industriel
Maison de l'Emploi Ouest Provence : Patrick GRIMALDI	CFAI : Jean Pierre DOS SANTOS / Robin PRETOT
Maison pour tous l'Envolée : Djibril DIEME	Chambre de Commerce et d'Industrie Marseille : Maurice BRUN

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Collège des Elus	Collège des Administrations et Etablissements Publics
1 pour Istres : Nabila BRAHMIA	FRANCE TRAVAIL : Ambroise GAGNEUIL / Dominique DUSSART
1 pour Miramas : Laetitia DEFFOBIS	DDETS : Dominique GUYOT / Christella AYOUB
1 pour Fos-sur-Mer : Mariama KOULOUBALY - ABELLO	AFPA : Christel THOREAU-CHALOIN
1 pour Port-Saint Louis du Rhône : Martial ALVAREZ	Sous-Préfet ou son représentant : Régis PASSERIEUX
1 pour Grans : Lise D'ALES-BOSCAUD	
1 pour Cornillon-Confoux : Annick DE MONTANDON	
1 pour le Conseil Régional : Suzelle AYOT	
1 pour le Conseil Départemental : Vincent GOYET	

Collège des Associations et Personnes Qualifiées	Collège des Partenaires Economiques
ISIS : ELIANE PICARD / Patrick FAURE	FO : Maurice GALINDO
ADDAP : Patricia RAIBAUT	CFDT : Bernard FUENTEZ
Maison de l'emploi Ouest Provence : Patrick GRIMALDI	INITIATIVE OP : Raymond LAMBALLAIS
CLLAJ : Patrick KRİKORIAN / Sylvie REYSSET	CFAI : Jean Pierre DOS SANTOS / Robin PRETOT

BUREAU

Président : **Martial ALVAREZ**
Vice-Président : **Laetitia DEFFOBIS**
Trésorière : **Mariama KOULOUBALY-ABELLO**
Trésorière-adjointe : **Annick DE MONTANDON**
Secrétaire : **Nabila BRAHMIA**
Secrétaire-adjointe : **Lise D'ALES-BOSCAUD**



Mission Locale
Ovest Provence

SUD - PROVENCE ALPES
CÔTE D'AZUR

Mission Locale Ovest Provence
Rapport Annuel 2023

